

KÜLTÜR REHBERİ

iyzico

Burası iyzico.

Burada hayallerimiz var.

Ödemeyi demokratikleştirmeyi, her alanda

herkes için erişilebilir kılmayı amaçlıyoruz.

Yani **"iyzi"leştirmenin** hayalini kuruyoruz.

Ama sadece ödeme yöntemlerini değil;

tutkulu çalışmayı, her gün gelişmeyi,

yetenekleri değerlendirmeyi, kurum kültürünü

anlamayı, kaliteli iş yapmayı ve beraber

hareket etmeyi kolaylaştırmanın peşindeyiz.

Bu rehber, bunun için var.

"iyzi" rehber, iyzico.

"Olmazsa olmaz" özelliklerimiz var



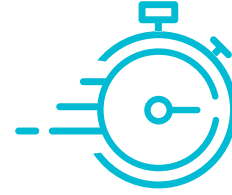
Misyon peşinde

iyzico'nun, bölgenin ödeme şampiyonu olması gerektiğini biliriz. Türkiye'den çıkan ilk "Unicorn" olacağına inanır, bunun için çalışırız.



Kolay

Bizimle çalışmak kolaydır, iş birliğine ve paylaşmaya hep açığız.



Hızlı

Hızlı gözden geçirir, hızlı harekete geçeriz. Yaptığımız hatalara takılıp kalmaz, hızla öğrenip sonuç alırız.



Mutlu

Motivasyonu yüksek, etrafını da yükselten karakterleriz.



Vizyon sahibi

Finansal hizmetlerin demokratikleşmesi ve ulaşılabilir hale gelmesi gerektiğine inanırız.

insan + teknoloji



Kurum vizyonları, genelde yaratmak istedikleri etki ve ulaşmak istedikleri yere göre belirlenir. Bizimki, 2 temel değerimiz olan **insan ve teknoloji** üzerine inşa edildi. Biz ürettiğimiz çözümlerin kullanıcılarımıza bir değer sunması gerektiğinin, odağının onların ihtiyacı olduğunun bilincinde çalışırız. Yaptığımız herhangi bir işin, çalıştığımız bir projenin, ortaya atılan bir fikrin merkezinde kullanıcılarımızın hayatlarını kolaylaştıran, onların bir sorununu çözen teknoloji yoksa, orada bizim vizyonumuz yok demektir.

bazı ilke- lerimiz

01

Bizde düzensizlik yoktur, **veriler** vardır. Bir konuda karar vermeden önce, eldeki verilere bakıp ona göre hareket ederiz.

02

Dinlemek en önemli özelliğimizdir. Kullanıcılarımızı ve ekip arkadaşlarımızın geri dönüşlerini dinler ve bu doğrultuda kararlar alır, çözümler üretiriz.

03

“Ben ne kadar iyiysem, izyico o kadar iyi” düşüncesine inanır, her birimiz, olduğumuzun en iyisine çıkmak için çabalarız. Kendinin **“en iyi”**si olmak istediğinde gereken desteği ve ortamı bulabileceğinden emin olabilirsin. Biz burada konfor balonlarını değil, yeni **“challenge”**ları severiz.

04

Değişime direnmez, ona uyum sağlamaya çalışırız. Ağır, hantal ve doğrularından vazgeçmeyen bir şirket değil; **çevik, hızlı ve her koşula çabuk reaksiyon verebilen** bir yapıyız.

05

Hatalarımızı kucaklarız.

06

Sıradanlaşma tuzağına düşmeyiz.

07

Sürekli ve her koşulda **"neden"** diye sormak sorumluluğumuzdur.

08

"Tek kişilik dev kadro"ya inanmayız, doğru **görev dağılımı** ve **yardımlaşmaya** inanır, startup dinamizminin temel taşı olan **circle**'lerle çalışırız.

09

Takdir ve teşekkür etmek güzeldir, yapmaktan çekinmeyiz.

bazı ilke- lerimiz

“ burada
herkes
iyzinatördür ”

iyziPark'a adım attığı anda herkes birer **iyzinatör**'e dönüşür ve iyzico'nun temel değerlerini benimseyerek çalışır. Aksini düşünmeyiz bile. Nazik, egosuz, çalışkan, öğrenmeye ve gelişmeye açık, takım oyununu bilen, çevik insanlarla ekip olduğumuzu bilmenin rahatlığıyla çalışır, motive oluruz. Ortak iyzico vizyonu çevresinde ölçülebilir hedefler belirler ve bu hedeflere ulaşmak için karşılaştığımız engelleri çözüm odaklı yaklaşımımızla aşarız.

lider iyzinatörler



iyzico'da kültürü ve vizyonu yansıtan, misyon ve hedefleri benimseyip ekibin geri kalanına yol gösteren lider iyzinatörlerin bazı özellikleri vardır.

Liderlik unvan değil davranıştır.

Liderlik unvan değil davranıştır. iyzico'da liderler işinde uzman ve ekiplerce teknik bilgisine güvenilen, sosyal becerileri gelişmiş, etrafınca saygı duyulan ve güvenilen kişilerdir. Ekibin geri kalanına rol model olurlar.

iyzico'yu uğtan uca sahiplenirler.

Tüm sreğleri bütünsel olarak değerlendirir, kurumsal fonksiyonların birbirleri ile ilişkilerini ve etkilerini algırlarlar. Bireysel ya da departman ęıkarları yerine her zaman iyzico'nun ęıkarlarını gözetken kararlar verirler.

Sürekli meraklıdırlar ve oğrenirler.

iyzico'da liderler vizyon, strateji ve iyzico ęıkarları doğrultusunda ihtiyağ duydukları bilgilere erişmekten ęekinmezler. Bilgiye karşı meraklı ve araştırmacı davranırlar.

Kendilerinden daha zeki insanlarla ęalıřırlar.

Kaliteli bir ekip ve yüksek ekip performansı için işe alım sürecinde titiz, seçici ve zorlayıcı davranırlar. Kendi performanslarını da zorlayacak zeki kişilerle ęalıřmaya ozen gösterirler.

Doğru planlamalar yaparlar.

Karşılaştıkları olumsuzluklara karşı etkinliklerini sürdürürler. İşin başarısız olacağını n gördüğü noktada zaman kaybetmeden bayrak kaldırırlar.



Startup ruhlu profesyonellik

iyzico için en önemli mesele, yola ilk çıktığımız zamanın motivasyonunu kaybetmeden büyümek. Bunu pusulamız yapmadan çalıştığımız, profesyonel ve kişisel değerlere saygının atlandığı her gün, doğru çalışma ortamında olmadığımızı inanırız.

Bu yüzden, hepimizin bir rehber gibi önümüzde tutmamız gereken bazı temel prensiplerimiz vardır.

Herkesin eşit ve özgür bireyler olduğunu bilerek davranırız.

İrk, renk, inanış, cinsel yönelim, cinsel kimlik, yaş, fiziksel/zihinsel engel konularında herhangi bir ayırım yapmayız. Aksinin düşünülmesi dahi kabul edilebilir değildir. Fiziksel ya da sözlü cinsel taciz, cinsiyet ayrıştırıcı ifadeler kullanma gibi davranışlarda bulunmayız. Bu anlamları ima bile edebilecek her tür yayın, resim, açıklama tarafımızca yayınlanmaz.

01

02

Güvenliği hep yüksek tutarız. Ürün geliştirmede güvenlik testlerine yüksek önem verir, güvenlik hatası kabul etmeyiz. Şifreleri ve kişisel verileri saklamaz, müşterilerimizin ticari bilgilerini başka amaçlarla kullanmayız.

03

Şeffaf oluruz.

iyzico'da kimsenin kendisine ait bir odası yoktur. Açık ofiste çalışmak değişmez kodlarımızdan biridir. Şeffaflığı aylık düzenlediğimiz "Monthly Meeting"lerde sahiplenir, şirketin A-Z'ye her şeyini herkesin katıldığı bir toplantıda masaya yatırırız.

04

Ekip olduğumuzu hiç unutmuyoruz.

Takım arkadaşlarımızdan bilgi saklamayız, aksine ne biliyorsak onların da bilmesi için çaba harcarız. Çok kritik bir şey üzerine çalışmıyorsak yardım isteğini geri çevirmeyiz. Yersiz eleştiriden değil, yapıcı bildirimler ve iletişimden yana oluruz.

**bazı
karar-
larımız
var →**

01

Evden çalışma sistemimiz yok.

Çünkü yüz yüze iletişime inanıyoruz. Ancak bazen eve kapanıp iş bitirmenin verimini de biliyoruz. Takvimimizi en iyi şekilde yönetmek için gerekli hassasiyeti göstermeye inanıyoruz.

02

Servis değil shuttle'ımız var.

Çünkü mesai saati baskısını hissetmek istemiyoruz. Fakat İstanbul'da ulaşımın zorluğunun da farkındayız ve gerilmeden ofise ulaşmanın önemini de biliyoruz. Belirli güzergahlarda duran bir shuttle'mız var. Ayrıca araç paylaşma en sevdiğimizden. Yakın oturanların ortak araçlarla gelerek hem izzico'ya hem de doğaya katkılarını destekliyoruz.

03

Kıyafet yönetmeliği yok, olmayacak.

Özgürlüğün kaosa dönüşeceği düşüncesine inanmıyoruz. Henüz işe çıplak gelen kimseyi görmedik. Nerede neyin uygun olduğunu bilen insanlarla çalışmanın rahatlığını yaşıyoruz.

Yani?

Bu rehber, bizi bize anlatmak için var.
En iyisi ve en güzeli için çalışırken olur da kaybolursak,
belirlediğimiz vizyon ve ilkelerden ufak da olsa
kayarsak açıp bakalım diye var. Çünkü bize
yol gösterecek olan, bunlar.

Bu belge, yaşayan bir belge. Beraber
büyüyüp geliştikçe, bu belge de değişip gelişecek.
Biz değerlerimizden vazgeçemedikçe de örnek
gösterilecek başarıların altına imza atmaya
devam edeceğiz.

iyzico